

L'appui IA qui aide vos managers à mieux agir dans chaque situation.

Rayson prolonge les formations, le coaching et les dispositifs RH jusque dans le quotidien réel des managers.

Vos managers doivent chaque jour recadrer, décider, arbitrer, écouter, annoncer, motiver, gérer des tensions. Ils sont formés, parfois accompagnés, mais souvent seuls au moment d'agir.

RAYSON, EN CLAIR

Rayson est un appui qui accompagne vos managers dans leur quotidien réel. Il connaît votre entreprise et votre environnement de travail, s'appuie sur les **sciences du management** et tient compte de chaque situation — ses enjeux, ses contraintes, sa part humaine. Il les aide à prendre du recul, comprendre ce qui se joue, décider avec discernement et passer à l'action, pour **adopter la bonne posture au bon moment**.

LA RÈGLE NON NÉGOCIABLE

Éclairer la décision du manager — jamais s'y substituer.

— CE QUE VOTRE ORGANISATION Y GAGNE

Managers mieux préparés

Avant un entretien, une décision ou une réunion sensible.

Pratiques plus homogènes

Un référentiel commun, utilisable au quotidien.

Formations prolongées

Les apprentissages continuent entre deux sessions.

Situations sécurisées

Moins d'improvisation dans les moments à enjeu.

Charge RH allégée

Un soutien disponible sans créer de dépendance.

— TROIS POSTURES COMPLÉMENTAIRES

Coach

Prendre du recul, clarifier ses choix, préparer une décision difficile.

Formateur

Apprendre, s'entraîner par jeux de rôle et recevoir un feedback personnalisé.

Conseiller

Obtenir un éclairage contextualisé à l'entreprise : valeurs, pratiques, référentiels.

— SITUATIONS COUVERTES

Une infinité de situations managériales — en voici quelques-unes :

- Préparer un entretien difficile
- Recadrer sans abîmer la relation
- Annoncer une décision sensible
- Décoder une tension ou un jeu d'acteurs
- Clarifier une décision
- Débriefing une situation qui s'est mal passée
- Mieux se connaître comme manager
- Prendre de la hauteur stratégique

Rayson ne rédige pas à la place de vos managers.
Il les aide à devenir de meilleurs managers.

— CE QUI REND RAYSON PERTINENT

01

Les sciences humaines

Un corpus construit avec un comité scientifique en psychologie, sociologie et management.

02

Le contexte de l'entreprise

Valeurs, référentiels RH, pratiques internes et documents utiles à la cohérence managériale.

03

La connaissance du manager

Ce qu'il partage de lui-même et la mémoire de ses échanges, strictement confidentiels.

— RAYSON EN SITUATION RÉELLE

SITUATION MANAGER

« J'ai refusé une augmentation à un collaborateur que j'apprécie. L'entretien s'est mal passé. »

Chaque organisation a ses propres situations.

Parlons de vos cas →

CE QUE RAYSON AIDE À CLARIFIER

- Ce qui s'est joué : reconnaissance, équité, relation, sens.
- Ce qui doit être repris : fond, forme, cadre, perspective.
- Ce que le manager peut dire sans surpromettre ni compenser un inconfort.

Rayson ne donne pas de verdict : il recadre, nomme ce qui se joue et renvoie au manager les bonnes questions pour décider en conscience.

— UN CADRE DE CONFIANCE POUR L'ENTREPRISE ET LES MANAGERS

- ✓ Conversations confidentielles, y compris vis-à-vis de l'employeur
- ✓ Hébergement en France, sur une infrastructure souveraine
- ✓ Pas de scoring, pas de surveillance des collaborateurs
- ✓ Conforme au RGPD et aligné avec l'AI Act

— POUR QUI ?

Directions RH, formation et transformation

Pour accompagner les managers au-delà des formations ponctuelles, sans alourdir les dispositifs existants.

Directions générales et managers

Pour renforcer la qualité des décisions et interactions managériales dans les situations concrètes du quotidien.

LA SUITE

30 minutes avec un fondateur pour tester Rayson sur une situation managériale réelle de votre organisation.

Yann Veslin — Cofondateur, Ynitia Technologies
yann.veslin@ynitia.com · 06 27 96 35 68
myrayson.com